



## Psychometrische instrumenten

Psychometrische instrumenten worden heden ten dage wereldwijd erkend als een belangrijke toegevoegde waarde binnen personeelsmanagement. Een psychometrisch instrument voorspelt één of meerdere aspecten aangaande een persoon.

Er zijn thans een behoorlijk aantal psychometrische instrumenten voorhanden op de markt. De overeenkomst is dat ze allen trachten iets over een persoon te voorspellen. De verschillen zijn echter groot en zijn te vinden in:

- wetenschappelijk al dan niet gevalideerd (aantoonbare betrouwbaarheid)
- ipsatieve versus normatieve instrumenten
- te meten eigenschappen
- 'generatie' test; op welke kennis en inzichten is de test gebaseerd
- prijs
- kwaliteit
- vorm test (papier, on screen of beiden)
- rapportages
- beschikbaarheid van 'benchmark' (mogelijkheid om resultaat af te zetten tegen gewenst resultaat)
- toepassingsgebieden
- complexiteit interpretatie

Wij voeren twee vragenlijsten die beiden bijzonder geschikt zijn voor zowel coaching, assessment als ander doeleinden zoals teambuilding, werving & selectie en loopbaanbegeleiding. De twee vragenlijsten zijn de MTQ48 en de Prevue of 'Preview', zoals de Amerikanen zeggen. Beide meetinstrumenten leveren aparte rapporten voor verschillende doeleinden. Zo kunnen er specifieke rapporten worden geproduceerd:

1. voor de cliënt c.q. kandidaat zelf
2. voor coaching
3. voor carrièreplanning of competentieontwikkeling
4. voor matching binnen bv. Werving en selectie

## PREVUE

Mensen beoordelen is van het ondernemerschap waar elke ondernemer mee te maken krijgt. Het aannemen van mensen, het houden van functioneringsgesprekken, het promoveren van mensen naar een andere functie zijn voorbeelden van zulke beoordelingsmomenten.

Naast deze 'gedwongen' beoordelingsmomenten kan de ondernemer ook zelf de behoefte voelen zijn mensen eens tegen het licht te houden binnen hun functie. Beoordelen is dus een 'verplicht' vak binnen het ondernemerschap.

Als we eerlijk zijn over de objectiviteit bij deze beoordelingen, zullen we niet zelden moeten erkennen dat we ons laten leiden door indrukken in plaats van feiten. Jammer want we missen zo een groot aantal kansen, zowel als ondernemer als voor de (potentiele) werknemer. Het op een objectieve manier toetsen van medewerkers aan een functieprofiel kan met Prevue, het instrument is ontwikkeld door professor David Bartam aan de Hull University in Engeland.

### Hoe werkt het?

Prevue meet middels een schriftelijke test die ongeveer een uur duurt een drietal aspect: bekwaamheden, interesses en persoonlijkheidskenmerken. De meerwaarde van Prevue t.o.v. andere testen is de mogelijkheid om de resultaten te toetsen aan een functieprofiel. Dit profiel is een essentieel onderdeel van Prevue. Het functieprofiel wordt (meestal vooraf) door de adviseur in samenwerking met de ondernemer, leidinggevende of afdeling P&O gebouwd. Het functieprofiel is de basis van de test.

### Wat meet Prevue?

Bekwaamheid:

- Algemene bekwaamheid
- Verbale redenering
- Numerieke redenering
- Ruimtelijke redenering

Interesse en Motivatie

- Werken met mensen
- Werken met data
- Werken met dingen

Een breed scala van persoonlijkheidskenmerken worden gemeten, waaronder:

- Diplomatiek versus Assertief
- Emotioneel versus Stabiel
- Zelfredzaamheid versus Groepsgeoriënteerd
- Extravert versus Introvert

### Rapportagevormen:

**Selectie rapport:** wordt gebruikt bij het testen van sollicitanten voor een functie.

**Individueel rapport:** persoonlijke feedback voor de kandidaat zelf.

**Arbeidsmotivatie rapport:** geeft inzicht in wat de kandidaat drijft, motiveert.

**Coachingsrapport:** wordt gebruikt om managers in staat te stellen hun medewerkers te coachen. Denk aan functioneringsgesprekken.

## MTQ48

Mentale weerbaarheid is een belangrijk aspect bij het presteren op de werkplek voor vele functies maar tot nu toe zijn er weinig directe manieren om dit te meten. MTQ48 brengt hier verandering in. MTQ48 is een betrouwbaar en betaalbaar instrument dat bovendien snel resultaten geeft. Het instrument is ontwikkeld door professor Peter Clough aan de Hull University in Engeland. Quantum Leap is agent voor MTQ48.

### Wat is Mentale Weerbaarheid?

Een mentaal weerbaar persoon heeft de capaciteit om in vrijwel alle omstandigheden op de top van zijn/haar kunnen te functioneren. Kortom, een mentaal weerbaar persoon heeft over het algemeen de volgende eigenschappen:

- Stressbestendig, kalm en ontspannen
- Heeft zelfvertrouwen
- Kan omgaan met tegenslagen

Het is dus duidelijk dat een persoon met een hoge mentale weerbaarheid veel taken makkelijker en beter aankan dan een mentaal gevoeliger persoon

### Hoe werkt MTQ48?

Om de mentale weerbaarheid te kunnen meten, dienen er 48 vragen beantwoord te worden. Dit kan de kandidaat alleen en vergt over het algemeen niet langer als een kwartier. De resultaten worden door ons verwerkt in de MTQ48 software waarna de rapporten kunnen worden gegenereerd.

### Wat meet MTQ48?

MTQ48 meet de mentale weerbaarheid, weergegeven op vier sub schalen:

1. **Uitdaging:** worden uitdagingen gezien als kans of als bedreiging?
2. **Betrokkenheid:** Hoe groot is de motivatie om een doel na te streven, een taak tot een goed einde te brengen?
3. **Controle:** Leef ik of word ik geleefd?
4. **Zelfvertrouwen:** Hoeveel vertrouwen in eigen kunnen?

### Rapportagevormen:

**Individueel rapport:** geeft de kandidaat informatie over eigen mentale weerbaarheid.

**Coachingsrapport:** : wordt gebruikt om managers in staat te stellen hun medewerkers te coachen. Denk aan functioneringsgesprekken.

**Beoordelingsrapport:** : kan gebruikt worden als basis voor selectie. Het bevat ook diepgaande en toepasselijke vragen voor tijdens een sollicitatiegesprek.

**Ontwikkelingsrapport:** : geeft de kandidaat informatie over eigen mentale weerbaarheid alsmede een aantal suggesties met betrekking tot persoonlijke ontwikkeling.

Voorbeeldrapportages vindt u onder Downloads op onze website.

Voor meer informatie, neem contact met ons op.